

Arbeitnehmende über 50 als wichtiges Potenzial in den KMU

Unsere Gesellschaft altert und mit ihr die Fachkräfte. Das Potenzial ältere, erfahrene Arbeitnehmenden kann noch besser ausgeschöpft werden, dies vor allem wenn die steigende Nachfrage nach Fachkräften gedeckt werden soll.

Im Arbeitsmarkt ist erfreulicherweise die Altersgruppe der über 50-Jährigen heute sehr gut integriert. Die Zusammenarbeit von verschiedenen Generationen erfordert von den Betroffenen, den Vorgesetzten und den Unternehmen jedoch eine verstärkte Organisation. Die Schaffung von optimalen Bedingungen (Planung, klare Strategie, Strukturen), welche alle Generationen im Unternehmen für ihren vollen Arbeitseinsatz benötigen und befähigen, helfen die Herausforderung zu meistern.

Mit dem technologischen und wirtschaftlichen Wandel verändert sich der Schweizer Arbeitsmarkt in den kommenden Jahren fundamental. Dies stellt insbesondere hohe Anforderungen an Unternehmen in Bezug auf die Wettbewerbsfähigkeit. Diese korreliert direkt mit der Fähigkeit der Mitarbeitenden sich **kontinuierlich weiterzubilden** sowie über ein hohes Mass an **Flexibilität** und **Veränderungsfähigkeit** zu verfügen. In einer schnelllebigen und dynamischen Umwelt wird zudem **Erfahrungswissen**, **Nachhaltigkeit** und **langfristiges Denken** hoch bewertet. Erfahrungswissen entsteht durch Tätigkeiten in der Praxis und beinhaltet „Learning-by-doing“ (Erfahrung), dies kombiniert mit den daraus gewonnenen Erkenntnissen (Wissen).

Ein paar Beispiele für Vorteile durch Erfahrungswissen, welche Mitarbeitenden über 50 zugeschrieben werden:

- **Marktkennnisse, Lösungskompetenz** konstruktiver und umsichtiger Umgang in der Gestaltung von Prozessen sowie von Herausforderungen in Projektleitungsaufgaben
- **Qualitätsbewusstsein** vertieftes Qualitätsbewusstsein, mehr Sinn für Nachhaltigkeit, besseres Setzen von Prioritäten
- **Sozialkompetenz** tendenziell grösseres Verständnis für andere, höhere Menschenkenntnis, ausgeprägtere Kommunikationsfähigkeit mit unterschiedlichen Personen und in diversen Situationen, Konfliktfähigkeit
- **Netzwerk** Kenntnis über die Branchenvertreter ihres Faches, langjähriges Engagement in einem Berufsverband und Teilnahme an diversen Weiterbildungen oder Veranstaltungen
- **Arbeitsmotivation** im Fokus stehen, eine interessante Arbeit, ein angenehmes und kooperatives Arbeitsklima, kompetente Vorgesetzte, Work-/Life-Balance, Team, Wertschätzung und Anerkennung
- **Belastbarkeit und Ausdauer** Bewusster Umgang mit den eigenen Ressourcen, den eigenen Grenzen und somit weniger Ausfälle.

Aufgrund der genannten Chancen und Auswirkungen für die Unternehmen kann es sich deshalb lohnen, das Potenzial der älteren und erfahrenen Arbeitnehmenden gezielt zu nutzen, zu entwickeln und somit die Zusammenarbeit zwischen den Generationen in der Organisation zu fördern.

Über Mäder & Partner AG New Placement

Wir begleiten Menschen in der beruflichen Neuorientierung und sind spezialisiert auf Karriere-Coaching und Führungskräfte-Entwicklung. In der Beratung und in unseren Workshops decken wir vollumfänglich Themen wie die Positionierung auf dem Arbeitsmarkt, Einbezug des Netzwerks, Präsentation und Nutzung der Social Media-Plattformen LinkedIn/Xing sowie Vorstellungsgesprächen ab. Ausserdem führen wir ein spezielles Angebot für Arbeitnehmende über 50.

Nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf. Frau Annie Wehinger und ihr Team stehen Ihnen gerne zur Verfügung. annie.wehinger@maederundpartner.ch, 061 271 34 85, www.maederundpartner.ch